



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro

Occupazione giovanile in FVG e domanda di qualifiche professionali

Marco Cantalupi

Occupazione giovanile in FVG e domanda di qualifiche professionali

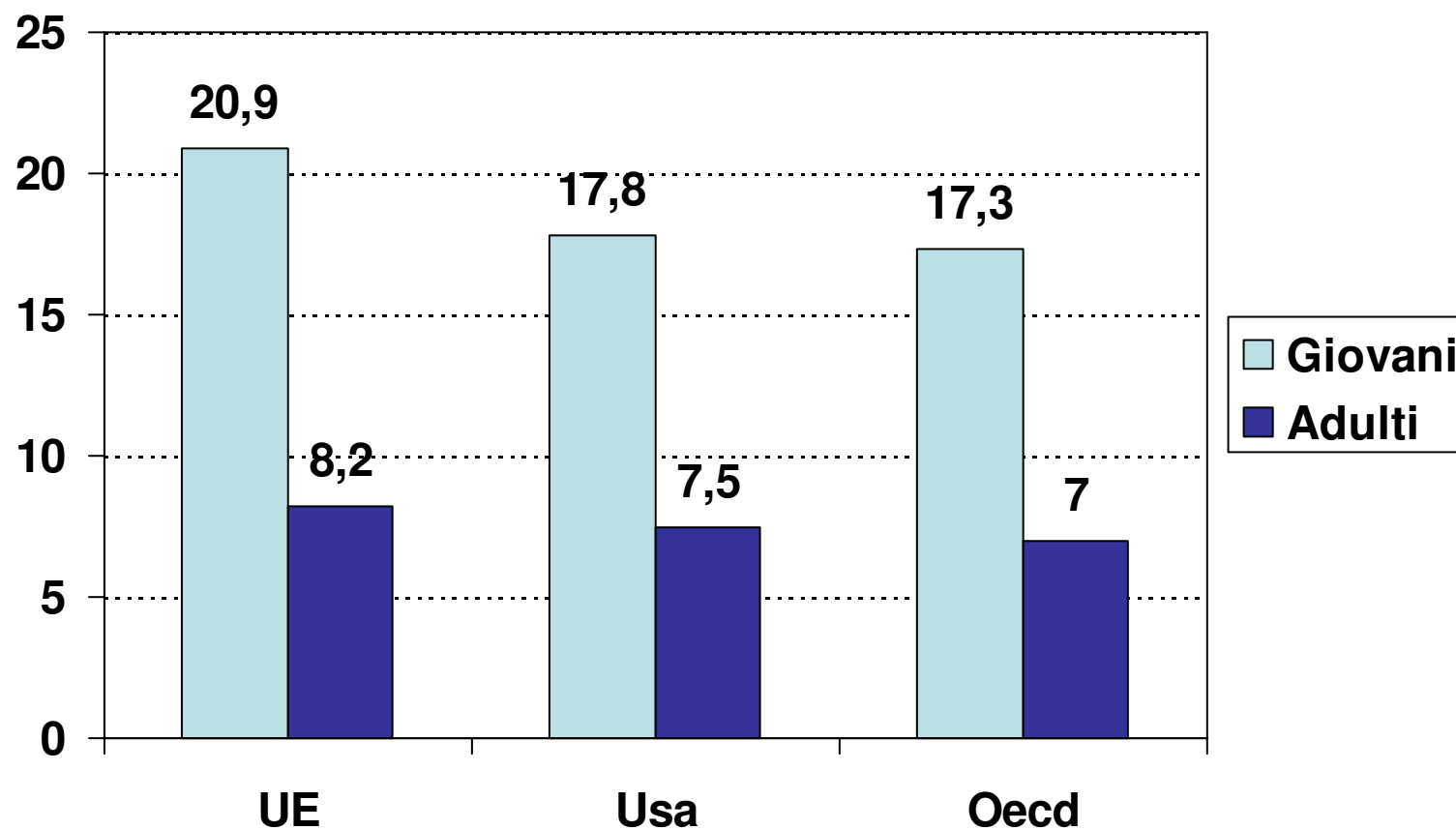
I trend 1998-2008

- Declino dei tassi di partecipazione e di occupazione;
- Trend del tasso di disoccupazione in calo fino alla Recessione, ma già allora con rapporto rispetto al tasso per gli adulti di circa 1:3;
- I giovani soffrono in maniera più grave dei deficit di lavoro decente (llo) in termini di *working poor* e stato occupazionale;

Impatto della Recessione

- Espansione senza precedenti del numero di disoccupati giovani. Tra il 2007-2009 crescita complessiva di + 7,8 milioni (di cui 6,6 nel solo biennio 2008/09). Il tasso di disoccupazione è passato dall'11,9% al 13,0% un aumento doppio di quello registrato per gli adulti: maggiore reattività allo shock;
- In Europa, il tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) è cresciuto di 6 punti alla fine del 2010, superando la soglia del 20%, del 28% in Italia;
- I giovani soffrono in maniera più grave dei deficit di lavoro decente (llo) in termini di *working poor* e stato occupazionale;

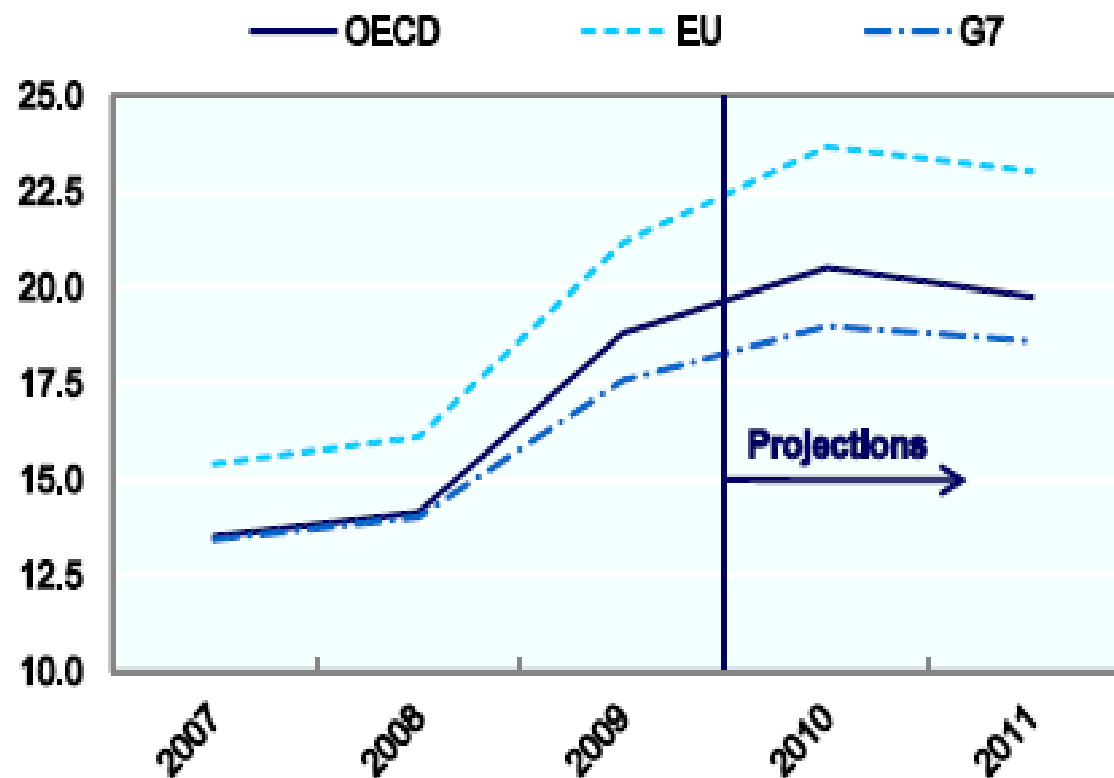
Tassi di disoccupazione, 2011 Q1



Previsioni 2010-2011

Figure 2. Youth unemployment should remain high in 2010 and 2011

Unemployment as a percentage of the labour force, 15-24



Source: Estimations based on National labour force surveys, and *OECD Economic Outlook*, April 2010.

Impatti di lungo periodo

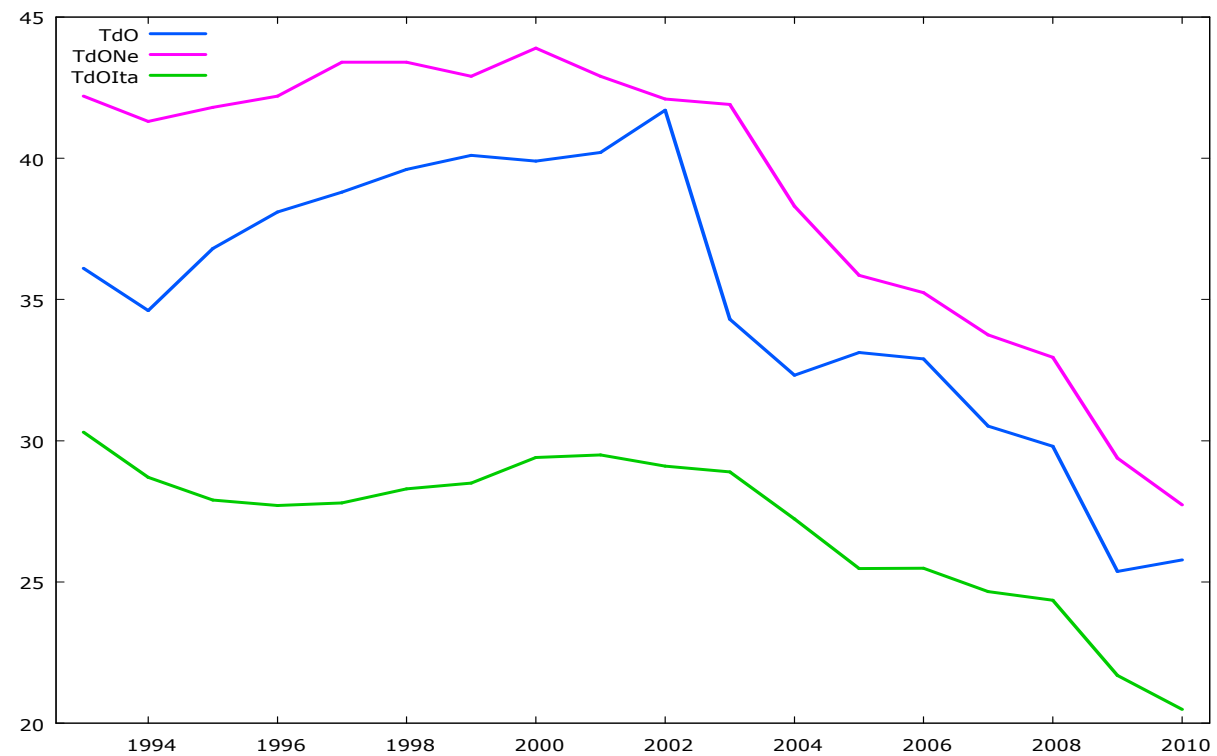
- In un contesto di debole ripresa, le conseguenze della disoccupazione unite alla tendenza al ricorso sempre più generalizzato di rapporti di lavoro senza tutele e continuità, le conseguenze su salari presenti e futuri, occupabilità, salute, felicità appaiono di grave portata, tanto da far parlare di una generazione 'scarred' (Ocse 2010);
- Studi longitudinali avviati a metà anni '80 documentano persistenti effetti negativi fino a 3 decenni dopo l'esperienza della disoccupazione. Gli effetti sono maggiori tanto più lunga è la durata della disoccupazione e tanto minore il titolo di studio;

- **Definizione statistica.** Standard internazionale, 15-24. Poco adatta per i temi della transizione scuola lavoro (ingresso sul mdl ben oltre i 20 anni).
- **Evidenze proposte.**
 - ✓ Istat: trend e indicatori fondamentali
 - ✓ Ergonet: flussi di avviamento. Trend, composizioni, qualifiche all'avviamento, segmenti particolari (apprendistato, tirocini);
 - ✓ Isfol-PLUS: vincoli e atteggiamenti

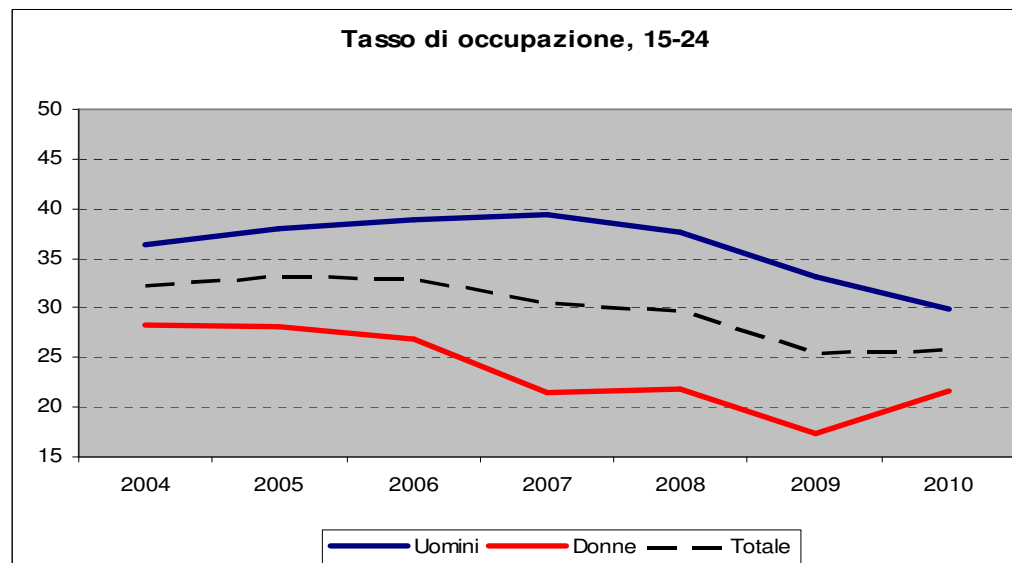
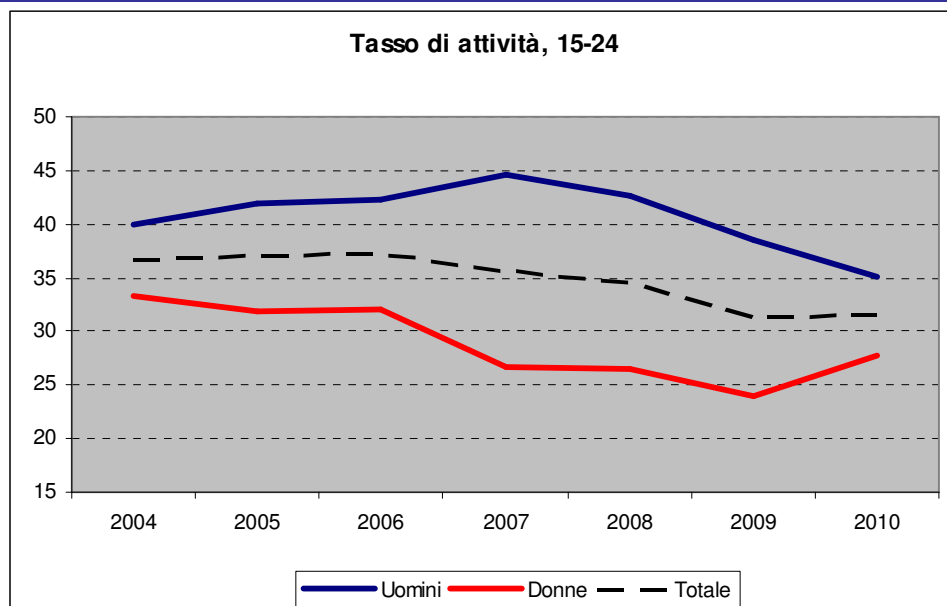
I trend del tasso di occupazione Fvg, Nord Est, Italia

Tasso di occupazione FVG (linea blu):

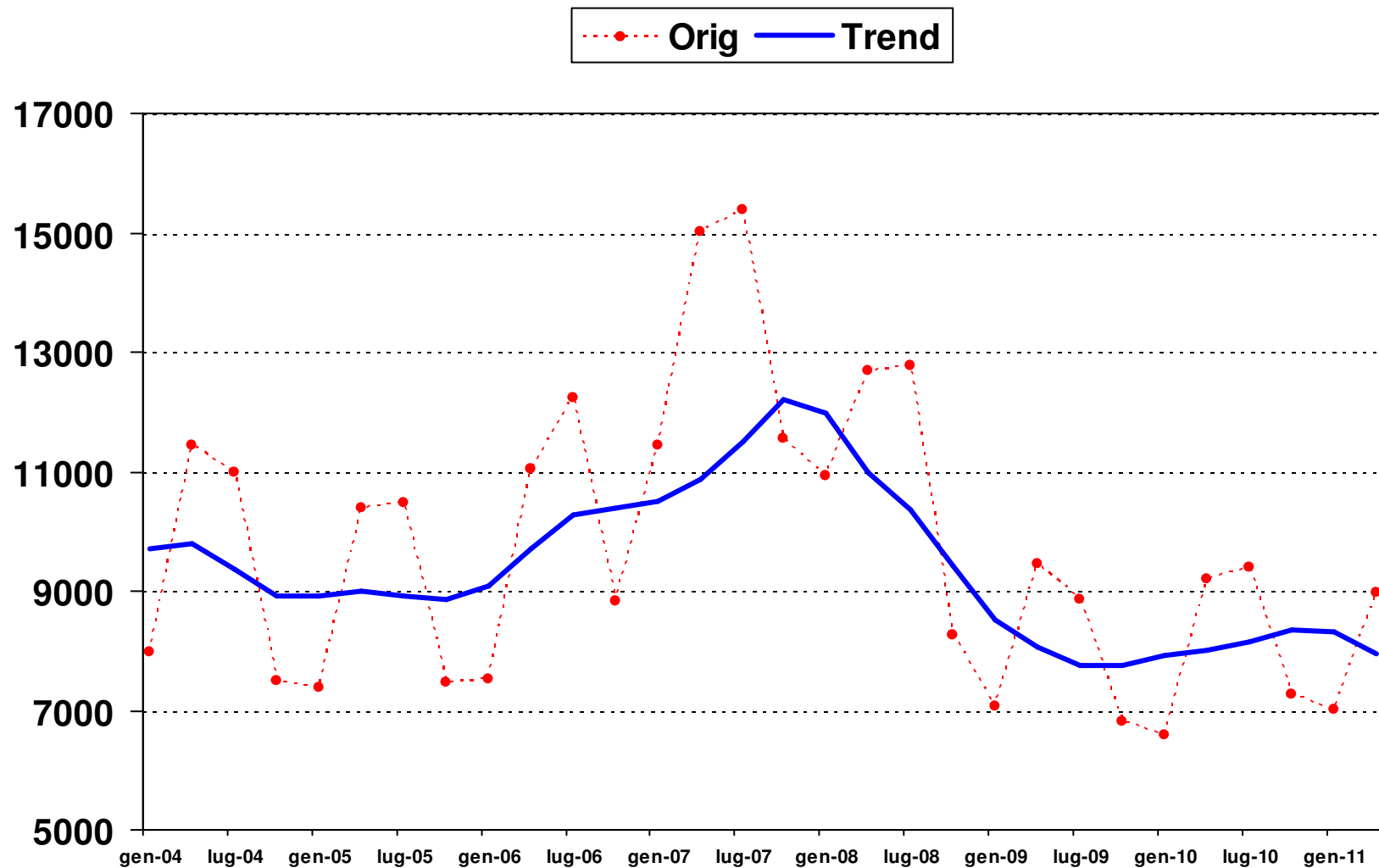
- 1993 = 36,1%
- 2002 = 41,7%
- 2010 = 25,8%



Indicatori fondamentali 2004-2010, Fvg, per genere

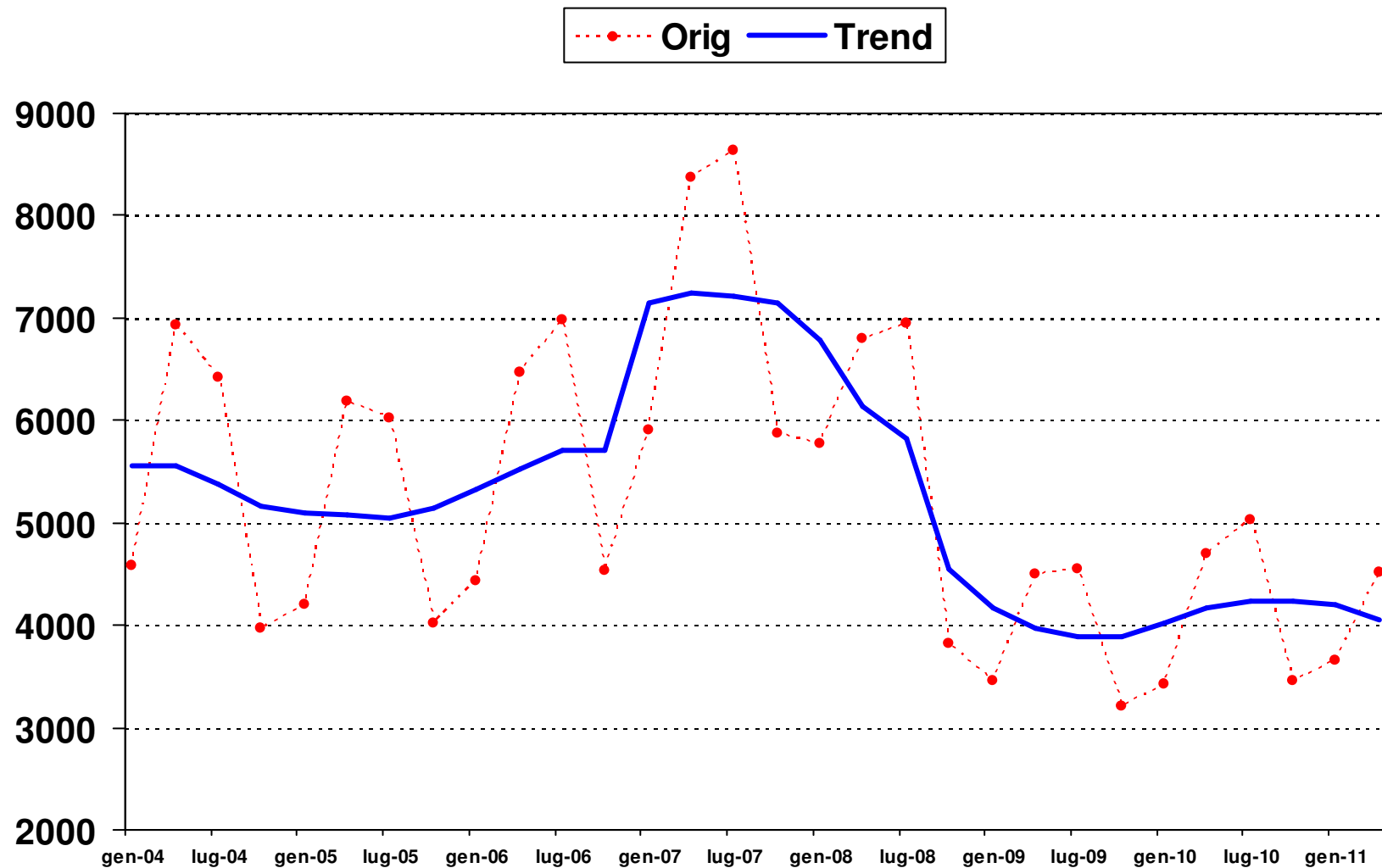


I trend delle comunicazioni di avviamento, Fvg 2000-2010



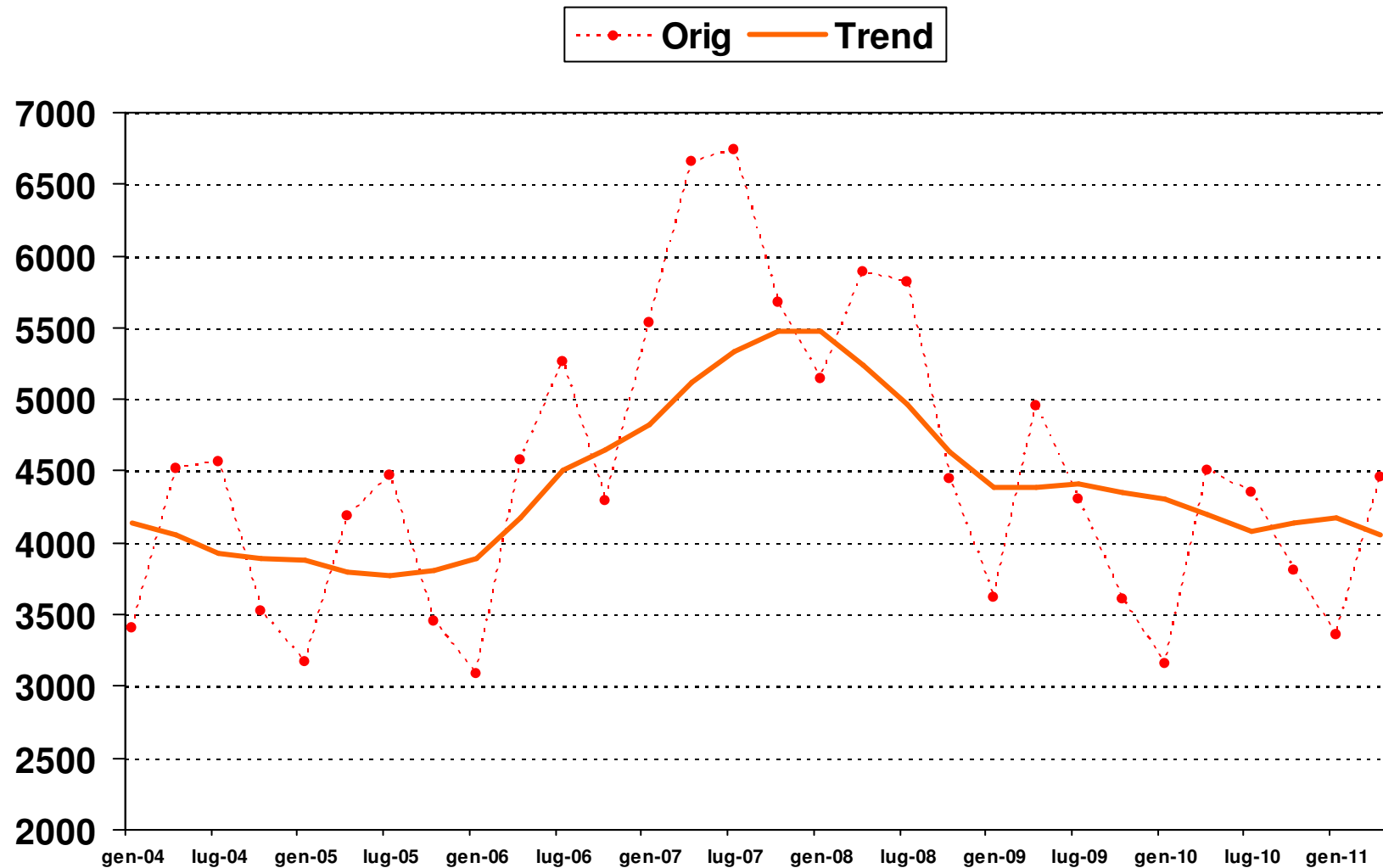
I trend delle comunicazioni di avviamento, Fvg 2000-2010

Uomini

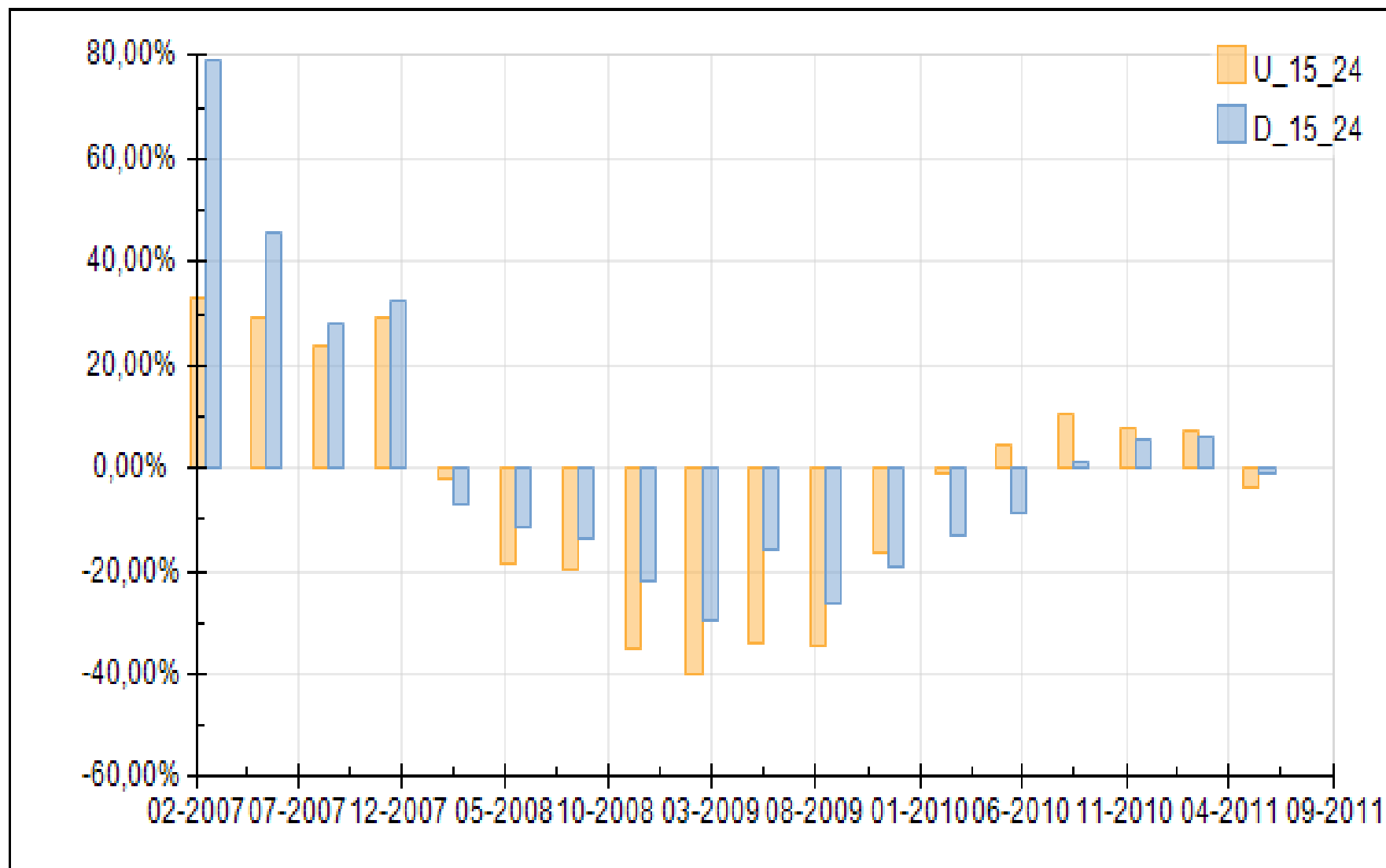


I trend delle comunicazioni di avviamento, Fvg 2000-2010

Donne



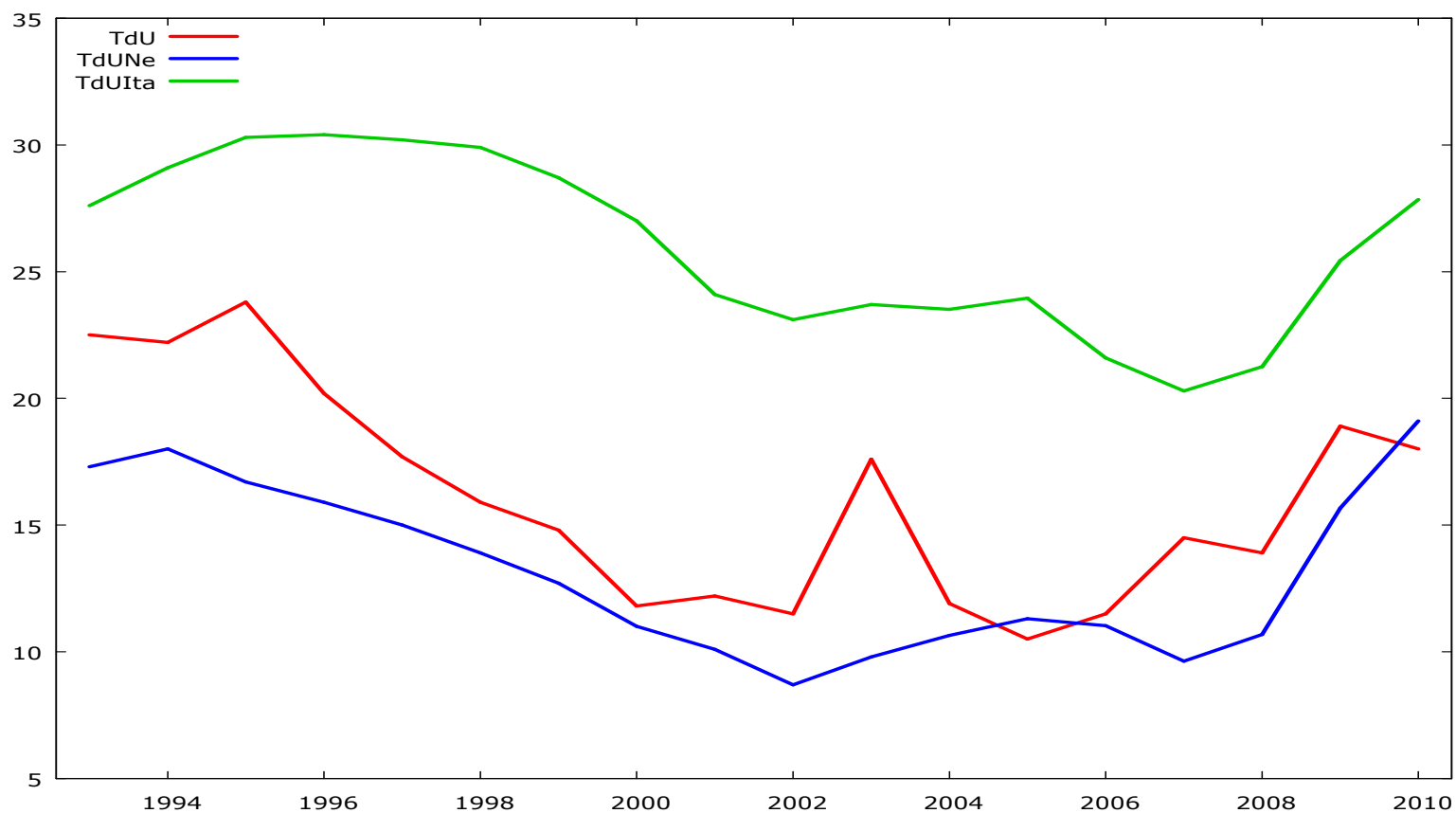
I trend delle comunicazioni di avviamento, Fvg 2006-2010



I trend del tasso di disoccupazione 15-24, Fvg, Nord Est, Italia

Tasso di disoccupazione FVG (linea rossa):

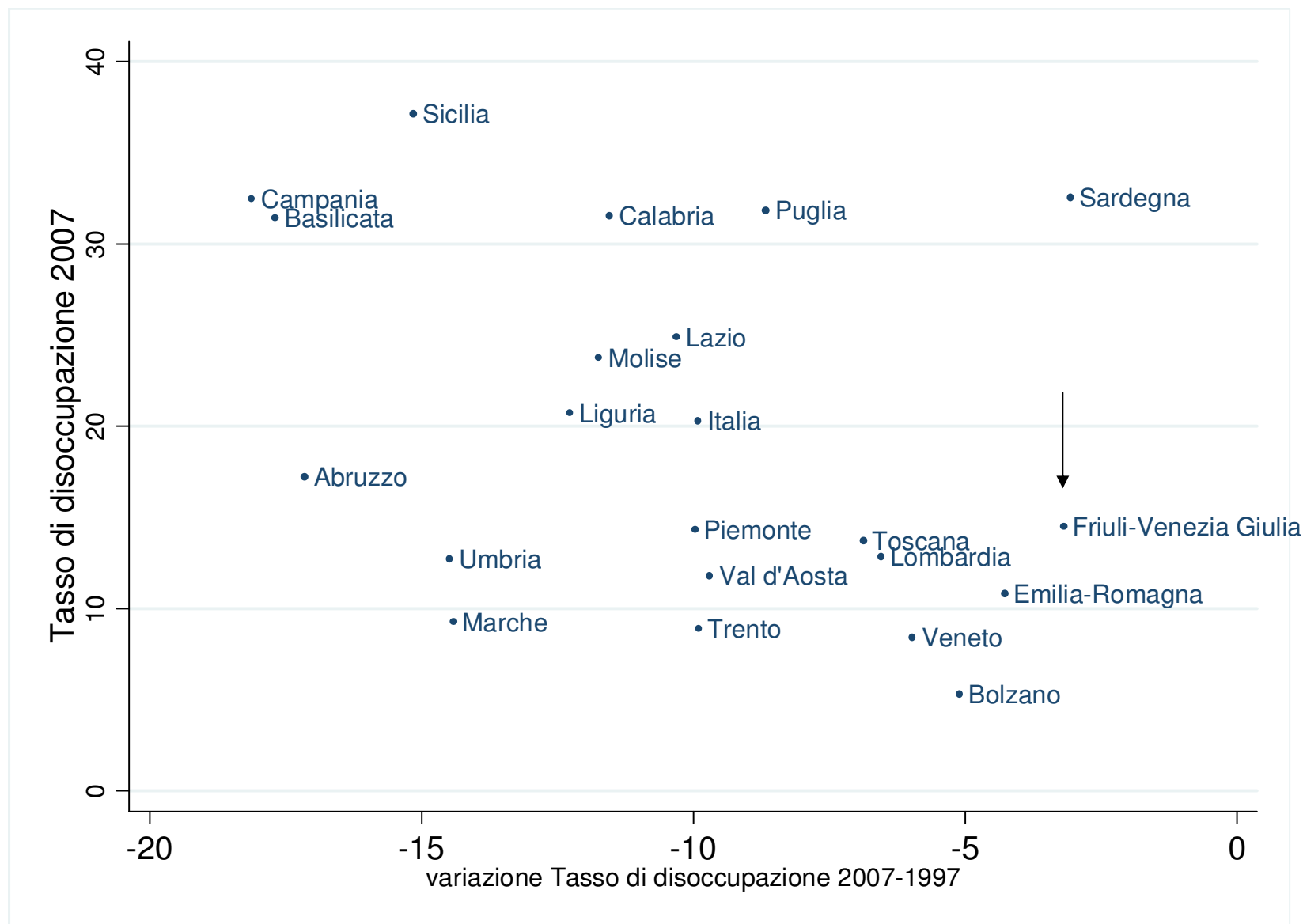
- 1993 = 22,5%
- 2006 = 11,5%
- 2010 = 18,0%



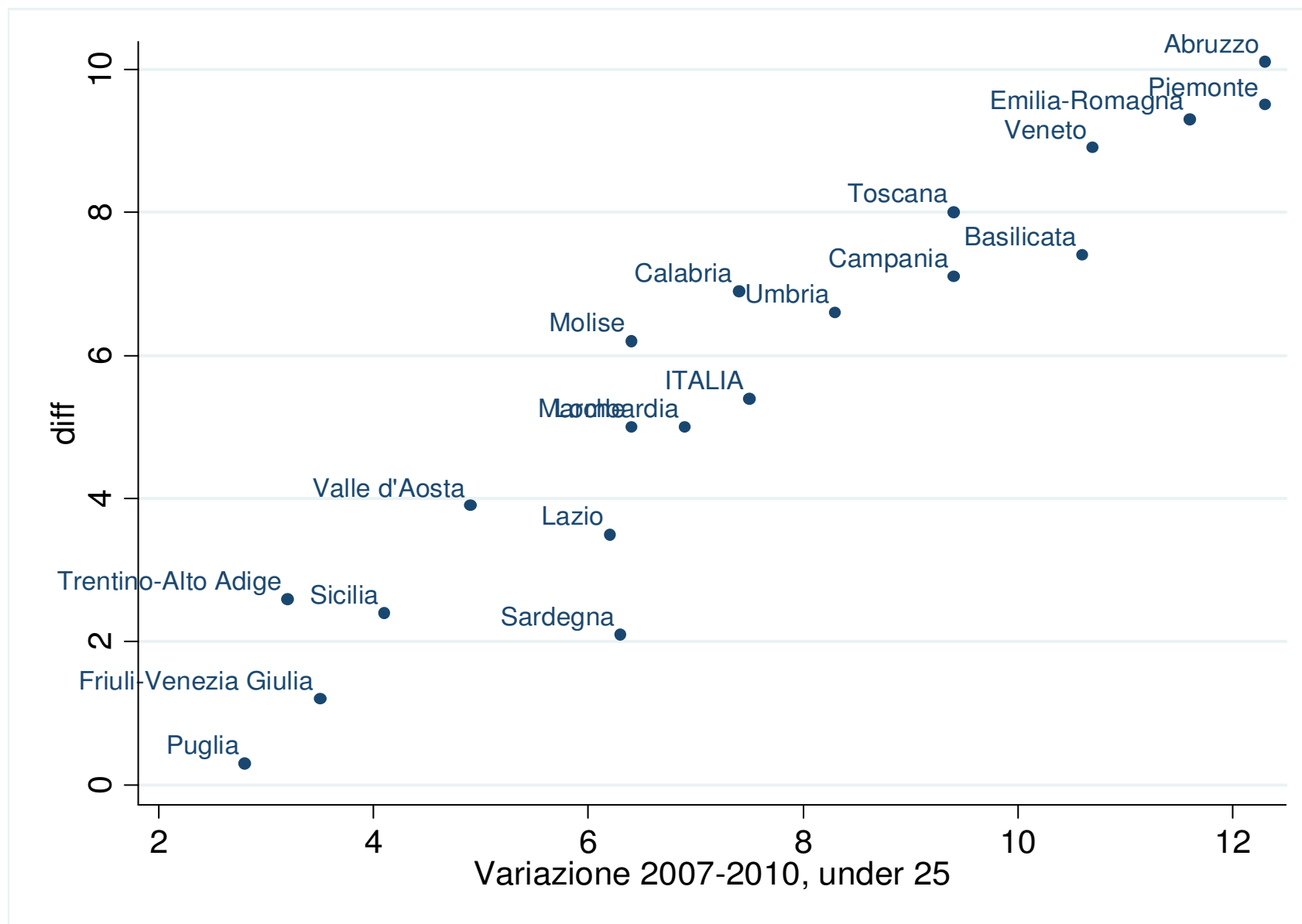
Il tasso di disoccupazione 20-24 anni

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Var. 2008-2010
FVG -Totale	10,0	9,8	5,9	12,4	8,3	14,7	14,2	6,0
Nord	9,7	10,5	10,0	9,5	9,5	15,4	16,9	7,4
Nord-Ovest	11,0	11,7	11,1	11,0	10,3	16,9	18,3	8,0
Nord-Est	8,0	8,9	8,5	7,5	8,3	13,3	15,0	6,6
Centro	18,8	18,3	17,5	16,2	16,9	22,1	22,2	5,3
Mezzogiorno	35,5	36,0	32,0	30,2	31,3	33,5	36,6	5,3
Italia	20,9	21,1	19,2	17,9	18,4	22,8	24,7	6,3

Un confronto tra regioni per il decennio



Variazione del tasso di disoccupazione 15-24 anni (2007-2010) e differenza con la variazione di quello adulto, per regioni



- Tra il 2008 ed il 2010 l'occupazione giovanile cala da 30 a 26mila;
- I disoccupati crescono di circa mille unità (da 4,7 a 5,8mila);
- Le comunicazioni di avviamento passano da 44,7 a 32,4mila (-27,4% vs -21,6% complessivo)
- Sono gli uomini a perdere maggiormente (-28,9%). Meno marcata la flessione del tempo determinato (16 per cento), ma il tempo indeterminato si dimezza, e anche l'apprendistato segna un forte regresso (vedi oltre) passando dagli oltre 7 mila ai 4,3mila.
- Le perdite sono accentuate nelle province friulane, in particolare a Pordenone. A Gorizia la contrazione è minore, ma dovuta al fatto che il peso di questo segmento è comunque piuttosto basso e probabilmente per la maggior tenuta degli avviamenti in particolari comparti del terziario.

Il triennio 2008-2010 in Fvg: le qualifiche

- Il calo riguarda in maniera accentuata le qualifiche degli addetti (-44,5%) degli operai/artigiani (-38,3%) ma anche dei tecnici (-30,7%).
- L'unico gruppo di qualifiche in controtendenza è quello degli specialisti (+4,5%) sospinti tuttavia unicamente dagli avviamenti tra gli specialisti in scienze umane, sociali e gestionali

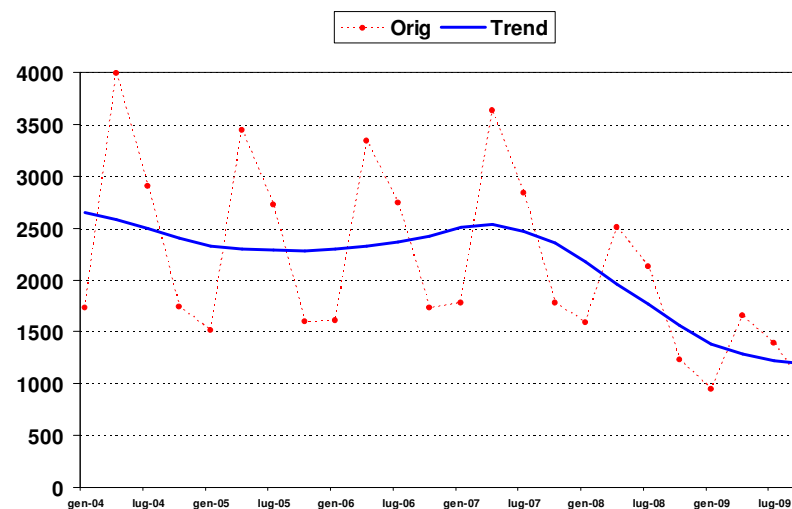
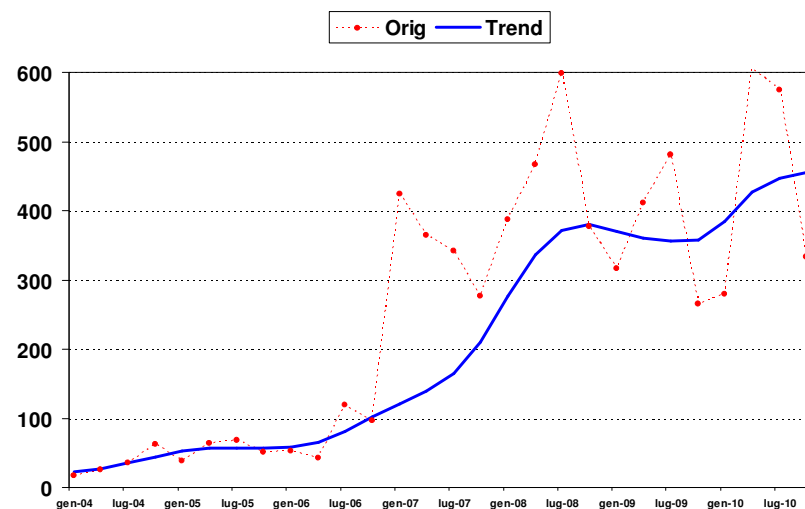
	2007	2008	2009	2010	var. 08-10
1. Imprenditore/Dirigente	42	70	54	53	-24,3%
2. Specialista	814	982	853	1026	4,5%
3. Tecnico	6654	4535	3211	3141	-30,7%
4. Impiegato	4699	4179	2927	2560	-38,7%
5. Addetto/Esercente	16291	14365	12380	12194	-15,1%
6. Operaio/Artigiano	9592	6232	3888	3848	-38,3%
7. Addetto	3654	3131	1331	1737	-44,5%
8. Generico	11241	11148	7555	7881	-29,3%
9. Forze Armate	420	14			-100,0%
n.d.	1	4	3	1	-75,0%
	53408	44660	32202	32441	-27,4%

Potenzialità archivi amministrativi

- L'incrocio tra qualifiche e settori è la via maestra per ricostruire le tendenze (sull'universo dei rapporti di lavoro) della domanda di lavoro. Disaggregazioni territoriali (per Cpl) e filiera fondamentali per tentare la programmazione;
- La sfida continua delle classificazioni;

	1. Agricoltura	2. Industria	3. Costruzioni	4. Commercio	5. Servizi	6. n.d.	Totale 2010
1. Imprenditore/Dirigente		7		23	22	1	53
2. Specialista	4	55	16	39	903	9	1.026
3. Tecnico	17	445	102	163	2.240	174	3.141
4. Impiegato	15	282	102	332	1.539	290	2.560
5. Addetto/Esercente	75	343	15	2.817	7.907	1.037	12.194
6. Operaio/Artigiano	461	1.111	1.060	308	617	291	3.848
7. Addetto	45	776	49	27	227	613	1.737
8. Generico	1.120	423	258	189	1.699	4.192	7.881
n.d.		1					1
Totale complessivo	1.737	3.443	1.602	3.898	15.154	6.607	32.441

Tirocini ed apprendistato Fvg: i trend 2004-2010



Transizioni scuola-lavoro (Istat)

Diplomati del 2004 che nel 2007 svolgono un lavoro continuativo iniziato dopo il diploma

	Tempo pieno	Part-time			Totale
		Per scelta	Per mancanza di altre opportunità	Totale	
Friuli-Venezia Giulia	2.557	359	195	553	3.110
Fvg %	82,2	11,5	6,3	17,8	100,0
Nord-ovest	78,7	14,8	6,5	21,3	100,0
Nord-est	84,8	10,8	4,4	15,2	100,0
Centro	74,1	17,0	8,8	25,9	100,0
Sud	76,1	14,4	9,5	23,9	100,0
Isole	71,8	15,3	12,8	28,2	100,0
ITALIA	77,4	14,5	8,1	22,6	100,0

Fonte: Istat

D123. Quali sono state le principali difficoltà che hai incontrato nel passaggio dalla scuola al lavoro?

2008

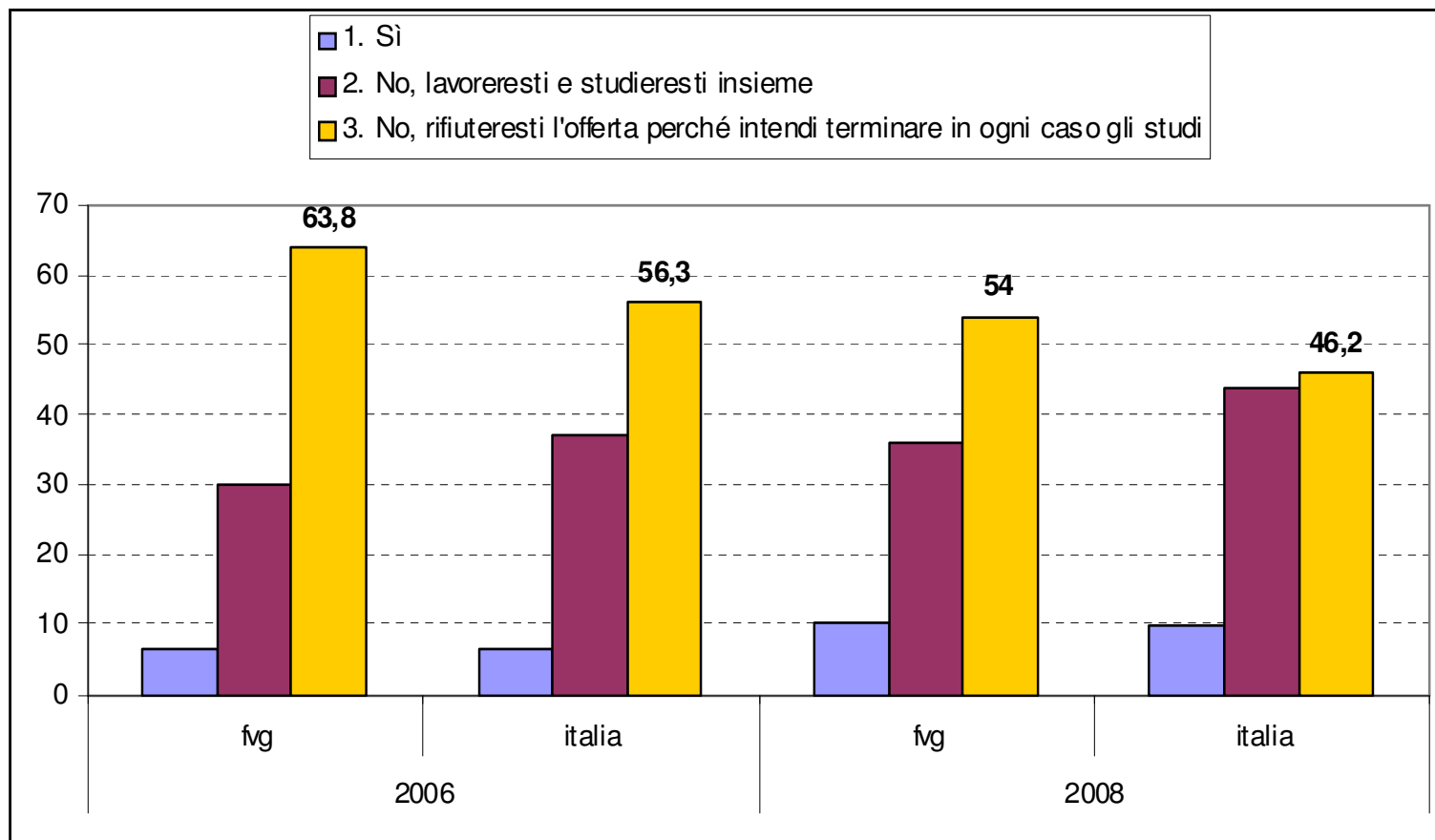
FVG Italia Differenza

1. Non ci sono servizi di inserimento al lavoro adeguati Mi sono sentito solo	37	47,2	-10,2
2. Scarsa informazione o informazioni sbagliate	38,9	45,4	-6,5
3. Impreparazione o inadeguatezza rispetto al lavoro	46	43	3
4. Sottoccupazione / mansioni modeste	37,8	46	-8,2

Fonte: ISFOL PLUS 2008/3/3/5

Transizione scuola-lavoro: vincoli ed atteggiamenti (Isfol-PLUS)

D122. Se ti venisse offerto un lavoro adeguato al tuo attuale livello d'istruzione, abbandoneresti gli studi?



Fonte: ISFOL PLUS 2008/3/3/5

- La disoccupazione è senz'altro in aumento, ma la posizione della regione è molto meno grave rispetto all'andamento medio nazionale;
- Il tasso di occupazione rimane statico;
- Nel triennio 2008-2010 gli avviamenti sono diminuiti più del valore complessivo;
- Tra apprendistato (in declino, stock di 5mila occupati al 31.12.2010) e tirocini (in crescita) sembrano esserci fenomeni di sostituzione, ma da alcune risultanze sul Veneto emerge che il tirocinio è propedeutico all'apprendistato;
- Atteggiamenti verso il lavoro (da Isfol-Plus)



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro

Contatti

Marco Cantalupi
marco.cantalupi@agelav.fvg.it