
Orientamento **News**

Supplemento alla rivista Quaderni di Orientamento

Febbraio 2005

Le attività di Ri.T.M.O.

> Aggiornata e arricchita la sezione 'Link' del sito Planet Giovani

In Primo Piano

> Alternanza scuola – lavoro. Il progetto P.O.L.A.R.I.S.

> Il nuovo Sportello AlmaLaurea di AREA Science Park

Vi segnaliamo...

> Progetto D4. Gli interventi del biennio 2005-2006

> Programma-quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica. L'adesione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia

> Via libera al contratto a chiamata o intermittente

Mondo Europa

> Programma Leonardo da Vinci II. Invito a presentare proposte

Convegni ed eventi

Testi & Riviste

Strumenti

Le attività di Ri.T.M.O.

In questa rubrica segnaliamo alcune attività di particolare rilevanza sviluppate all'interno del Progetto Ri.T.M.O. – Risorsa Territoriale Motivazione Orientamento (http://reteorientamento.regione.fvg.it/vai_a.asp?ID=21), finalizzato allo sviluppo di un sistema integrato di orientamento scolastico e professionale in Friuli-Venezia Giulia.

> Aggiornata e arricchita la sezione 'Link' del sito Planet Giovani

E' stata pubblicata on line la nuova versione della sezione 'Link' di Planet Giovani, il sito del Servizio regionale istruzione e orientamento per l'informazione, l'orientamento e la consulenza per i giovani. La sezione è stata aggiornata e implementata dal Centro risorse regionale.

L'area 'Link' di Planet Giovani è un archivio di siti che dà la possibilità di consultare i portali di maggiore rilevanza nei seguenti settori di interesse:

- scuola;
- università;
- formazione artistica;
- formazione in genere;
- lavoro in Italia e all'Estero;
- carriera militare ed altro;
- orientamento;
- cultura e altro;
- l'Europa per i giovani.

La sezione è disponibile alla pagina: <http://www.regione.fvg.it/planet/frame-link.htm>

In Primo Piano

> Alternanza scuola-lavoro. Il progetto P.O.L.A.R.I.S.

P.O.L.A.R.I.S. (Progetto per l'Orientamento al Lavoro, l'Alternanza ed il Raccordo tra Imprese e Sistemi formativi) è il progetto delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura per l'incontro tra domanda e offerta di tirocini formativi.

Obiettivo del progetto P.O.L.A.R.I.S. è la creazione, presso tutte le Camere di Commercio italiane (o presso la relativa Azienda Speciale), di un apposito 'Sportello di servizi per l'orientamento, la formazione e l'alternanza scuola-lavoro', che copra tre ambiti di attività tra loro strettamente interrelati:

- servizi per tirocini formativi e di orientamento;
- orientamento all'ingresso nel mondo del lavoro;
- analisi dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

Il progetto ha portato alla creazione del portale P.O.L.A.R.I.S., che rappresenta oggi il punto di contatto tra studenti, scuole, università, imprese e operatori camerati. Infatti, raccoglie in banche dati i curricula degli studenti e le offerte di stage da parte delle aziende. Fornisce inoltre materiali, notizie, riferimenti normativi e servizi per l'orientamento, l'alternanza scuola-lavoro, i percorsi per l'auto-imprenditorialità.

Il portale P.O.L.A.R.I.S., da cui si può trarre ogni ulteriore informazione sull'omonimo progetto è alla pagina: <http://www.polaris.unioncamere.it/>

Segnaliamo che sul sito P.O.L.A.R.I.S. è disponibile una banca dati che permette di ricercare gli sportelli on line per i tirocini e l'alternanza scuola-lavoro attivati dalle diverse Camere di Commercio, dando ogni riferimento per un

eventuale contatto con lo sportello del proprio territorio. La banca dati è disponibile alla pagina:

<http://www.polaris.unioncamere.it/camere/>

> Il nuovo Sportello AlmaLaurea di AREA Science Park

E' stato aperto lo scorso gennaio presso l'AREA Science Park di Trieste, in collaborazione con AlmaLaurea, lo sportello telematico AlmaLaurea, per far incontrare domanda e offerta di personale qualificato.

Si tratta di un'opportunità in più, per le imprese del parco scientifico e della regione in genere, di individuare in maniera mirata personale qualificato con il quale avviare all'occorrenza un rapporto professionale.

Attraverso un collegamento via Internet le imprese del Friuli Venezia Giulia potranno accedere a un archivio di oltre cento informazioni per ogni laureato e diplomato, così da disegnare in modo specifico il profilo dei candidati con i quali vorranno entrare in contatto. A questo scopo l'AREA metterà a disposizione del personale opportunamente formato alla gestione della banca dati che guiderà e indirizzerà l'impresa-cliente nel suo percorso di ricerca.

I principali servizi che lo sportello offre alle aziende sono:

- la fornitura di curricula di neolaureati e di laureati, opportunamente selezionati dalla banca dati AlmaLaurea dal personale di sportello in base alle esigenze specifiche dell'azienda;
- la pubblicazione di annunci di offerta di lavoro sul sito di AlmaLaurea. Il personale di sportello aiuterà l'azienda nella definizione delle specifiche del profilo cercato e pubblicherà direttamente l'annuncio per conto dell'azienda richiedente, definendo anche il target a cui inviare la e-mail di avviso relativa all'offerta di lavoro attiva. Questo servizio consentirà all'azienda di ricevere in breve tempo candidature mirate di laureati interessati alla ricerca di personale in corso.

Operativo presso l'ufficio progettazione e gestione degli interventi formativi del Servizio sviluppo risorse umane e formazione del Consorzio di AREA, lo sportello lavorerà su appuntamento e risponderà in modo prioritario alle richieste degli insediati nell'Area di Ricerca.

Ogni informazione dal sito dell'AREA Science Park:

<http://www.area.trieste.it/html/formazione/almalaurea/index.htm>

Contatti:

Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione – AREA Science Park

dott. Pierpaolo De Pazzi

Tel. 040 375 5304

Fax: 040 375 5320

pierpaolo.depazzi@area.trieste.it

Fonte: www.almalaurea.it

Vi segnaliamo...

> Progetto D4. Gli interventi del biennio 2005-2006

Il Progetto D4 - Miglioramento delle risorse umane nel settore delle ricerca e dello sviluppo tecnologico - è un'azione pluriennale promossa e finanziata dalla Direzione centrale lavoro, formazione, università e ricerca della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (POR Obiettivo 3 2000-2006, Asse D, Misura D4).

Alla luce dei risultati delle attività realizzate nelle prime annualità del progetto, gli interventi previsti per il biennio 2005-2006 mirano a incentivare e a migliorare la collaborazione tra mondo accademico e mondo dell'impresa, a trasferire efficacemente i risultati della ricerca dai laboratori al mercato, a favorire la comprensione reciproca delle esigenze delle aziende, del mondo universitario e della ricerca scientifica.

È prevista l'erogazione di circa 160 interventi finanziari a carattere individuale, suddivisi in:

- assegni di ricerca per laureati che realizzano progetti di specializzazione raccordati allo sviluppo tecnologico delle imprese del territorio regionale;
- contributi a laureandi per la preparazione di tesi di laurea sperimentali da svolgersi in collaborazione con un'impresa;
- finanziamenti a ricercatori della regione per la loro specializzazione presso strutture di ricerca nazionali ed estere;
- agevolazioni finanziarie per la mobilità di ricercatori del Mezzogiorno o ricercatori residenti nel Friuli Venezia Giulia, attualmente all'estero, verso imprese della regione.

A breve saranno disponibili sul sito web del Progetto D4 - <http://www.progettoD4.fvg.it> - tutte le informazioni necessarie per partecipare agli interventi, i bandi di concorso con la relativa modulistica, gli indirizzi e gli orari d'apertura degli sportelli informativi territoriali, le date e le località in cui si svolgeranno i seminari e gli incontri di presentazione delle attività previste nel 2005-2006.

Ulteriori informazioni sono pubblicate anche sul sito web dell'AREA Science Park di Trieste, alla pagina: <http://www.area.trieste.it/progettoD4/index.htm>

> Programma-quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica. L'adesione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia

Con deliberazione della Giunta regionale del 1 ottobre 2004, n. 2579 la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia aderisce al 'Programma-quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica'.

Il Programma-quadro, sancito nella seduta del 20 maggio 2004 dalla Conferenza unificata Stato-Regioni, Città e Autonomie locali si propone, quale obiettivo generale, di proseguire e mettere a regime la sperimentazione dei tirocini formativi in mobilità geografica realizzati dalle Regioni sulla base del D.M. 22 gennaio 2001 e del D.M. n. 142/1998, attuativo dell'articolo 18 della legge n. 196/1997, riguardante i tirocini formativi e di orientamento. Nel contempo intende consolidare la rete di servizi alle imprese e alle persone creata attraverso le azioni di sistema realizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, allo scopo di favorire lo sviluppo della mobilità del lavoro, dell'occupabilità, del partenariato fra territori e imprese, dello sviluppo locale dei singoli territori regionali e della qualità dell'accoglienza attraverso la creazione di una rete di mobilità geografica.

Per la nostra regione è stato individuato il Centro per l'impiego di San Daniele del Friuli quale nodo di tale rete di mobilità. Viene inoltre rinviata a future intese con le singole Amministrazioni provinciali l'individuazione di eventuali ulteriori nodi.

La Direzione centrale del lavoro, formazione, università e ricerca è la struttura competente per l'attuazione di ogni attività che il Programma-quadro affida alle Amministrazioni regionali.

La deliberazione di Giunta regionale in oggetto e la documentazione sul 'Programma-quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica' sono disponibili sul BUR n. 2 del 12/01/05, pag. 55-68: http://www.regione.fvg.it/asp/bur/reposit/bur/05/1/bu_02_05.pdf

> Via libera al contratto a chiamata o intermittente

E' stata firmata dal Ministro Maroni il 2 febbraio scorso la Circolare n. 4 del 2005, che fornisce chiarimenti e indicazioni operative per l'applicazione del contratto di lavoro intermittente o a chiamata.

Si tratta di un nuovo tipo di contratto introdotto dalla legge Biagi, di cui la Circolare (già inviata dal Ministero a tutti gli enti previdenziali e alle Direzioni regionali e provinciali del Lavoro) fornisce le regole di applicabilità.

Il lavoro a intermittenza interessa i lavoratori disoccupati con meno di 25 anni, o i lavoratori con più di 45 anni di età che sono stati licenziati o che sono iscritti nelle liste di mobilità o collocamento. Se assunti, tali soggetti si rendono disponibili a svolgere determinate prestazioni a carattere discontinuo (lavoro 'intermittente') oppure prestazioni in determinati periodi, ossia nel fine settimana, o durante le ferie estive, pasquali o natalizie (lavoro 'a chiamata').

Ogni informazione dal sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla pagina:

<http://www.welfare.gov.it/EaChannel/Notizie/lavorointermittente.htm?baseChannel=Notizie&actualChannel=>

Mondo Europa

> Programma Leonardo da Vinci II. Invito a presentare proposte

Il programma Leonardo da Vinci si propone di sviluppare, attraverso la cooperazione transnazionale, la qualità, l'innovazione e la dimensione europea nei sistemi e nelle prassi di formazione professionale.

Leonardo da Vinci II nasce dall'esperienza della precedente fase del programma.

Sono tre gli obiettivi generali perseguiti dal programma:

- promuovere le abilità e le competenze, in particolare dei giovani, nella formazione professionale iniziale;
- migliorare la qualità della formazione professionale continua, nonché l'acquisizione di abilità e competenze lungo tutto l'arco della vita;
- promuovere e rafforzare il contributo della formazione professionale al processo innovativo, al fine di migliorare la competitività e l'imprenditorialità.

Il programma riserva un'attenzione particolare alle persone svantaggiate sul mercato del lavoro, compresi i disabili, e alla promozione delle Pari Opportunità tra donne e uomini, per combattere la discriminazione.

Per l'attuazione di questi obiettivi, possono essere presentate proposte progettuali nell'ambito della seguente tipologia di Misure:

- mobilità transnazionale di giovani e adulti che seguono una formazione professionale;
- progetti pilota di partenariati transnazionali per favorire l'innovazione e la qualità della formazione professionale;
- progetti per lo sviluppo delle competenze linguistiche e della comprensione delle diverse culture;
- sostegno allo sviluppo di reti di cooperazione transnazionale che facilitino lo scambio di esperienze e di buone prassi;
- sviluppo e aggiornamento di materiale di riferimento sulla formazione professionale (indagini e analisi di dati).

La partecipazione al programma è aperta all'insieme delle istituzioni e degli enti pubblici e privati che partecipano alle azioni di formazione professionale negli Stati membri dell'UE, nei Paesi dello Spazio Economico Europeo o nei Paesi in pre-adesione.

Tale invito a presentare proposte è il terzo e ultimo nell'ambito del programma Leonardo da Vinci II e ha una validità di due anni (2005-2006).

L'invito, con le relative scadenze per le singole azioni, è disponibile sul sito:

http://europa.eu.int/comm/education/programmes/leonardo/new/leonardo2/call/call2005_it.pdf

> Nuovo portale europeo sulla Cultura

È stato lanciato il 3 gennaio scorso il nuovo portale europeo sulla cultura.

Il sito contiene informazioni relative alle attività e alle politiche dell'Unione Europea nel settore cultura.

Nello specifico tratta i seguenti ambiti: architettura, arti visive, cinema, media e audiovisivi, danza, istruzione e formazione nelle arti, patrimonio culturale, libri, musica, teatro.

Inoltre, è disponibile anche una sezione specificatamente dedicata alle opportunità di finanziamento previste dalle azioni comunitarie.

Il sito: http://europa.eu.int/comm/culture/portal/index_en.htm

Convegni ed eventi

> Expo dell'Educazione e del Lavoro

1 - 4 marzo 2005. Milano

E' alla sua seconda edizione la Mostra dell'Istruzione, Formazione, Università e Ricerca, Servizi al Lavoro, Capitale Umano 'Expo dell'Educazione e del Lavoro'.

In un contesto di grandi trasformazioni Expo dell'Educazione e del Lavoro si propone anche quest'anno come un appuntamento per confrontarsi con le nuove normative in atto, favorire il dialogo e lo scambio di esperienze e incentivare la nascita di collaborazioni tra gli operatori del settore e la loro utenza.

L'iniziativa intende favorire la comunicazione commerciale in cui i produttori di beni e servizi incontrano i decisori e i gestori del mondo scolastico, della formazione, dell'università, della ricerca e delle politiche del lavoro.

Expo dell'Educazione e del Lavoro trova la sua forza innovativa nel favorire l'incontro, in un unico ambiente fieristico, dei settori scuola, università e ricerca, formazione e lavoro valorizzando così tutto il percorso formativo della persona.

L'obiettivo della seconda edizione di Expo dell'Educazione e del Lavoro è quello di consolidare e rafforzare su scala nazionale il dialogo tra i soggetti incaricati, dando vita ad uno scambio di confronti anche a livello europeo.

Per informazioni: <http://www.educazionelavoro.it/progetto.html>

Testi & Riviste

> Risorse umane e R&S nel Friuli Venezia Giulia

Nell'ambito del Progetto D4 (POR Obiettivo 3 2000-2006, Asse D, Misura D4 - Regione autonoma Friuli Venezia Giulia) è stato realizzato a cura dell'IRES FVG - Istituto di Ricerche Economiche e Sociali un rapporto sulla condizione e le prospettive delle risorse umane addette alla Ricerca e allo Sviluppo tecnologico (R&S) nel Friuli Venezia Giulia.

Il lavoro delinea le caratteristiche delle imprese e degli enti operanti nell'ambito della R&S, delle tipologie di attività realizzate sul territorio regionale, dei fabbisogni formativi e delle competenze richieste ai ricercatori, dei rapporti con il sistema esterno di R&S.

L'indagine è stata condotta in due fasi: nella prima, basata su 500 interviste telefoniche, è stato individuato l'universo di riferimento, mentre la seconda, caratterizzata da 200 interviste dirette, ha portato alla raccolta e alla successiva analisi dei dati.

Il rapporto è disponibile in versione .pdf sul sito del Progetto D4: <http://www.progettod4.it/index.html>

> Lifelong learning: citizens' views in close-up

I risultati dall'indagine di Eurobarometro
Cedefop, 2004

Sono disponibili sul sito di ETV (European Training Village) i risultati della ricerca 'Apprendimento lungo tutto l'arco della vita: il punto di vista dei cittadini in primo piano' di Cedefop.

Il testo riporta i risultati dell'indagine condotta da Eurobarometro sull'argomento, di cui avevamo già parlato in Orientamento News di settembre 2003.

L'indagine si è proposta di ottenere informazioni innovative sull'argomento, da una prospettiva centrata principalmente sull'individuo.

Il questionario utilizzato per la rilevazione dei dati è stato pensato per coprire l'intero ambito del 'lifelong learning', nonché tutta la gamma dei possibili contesti di apprendimento (formali e non).

Sono stati infatti sviluppati cinque moduli di approfondimento, che hanno permesso di analizzare le seguenti tematiche:

- l'opinione generale sull'apprendimento;
- le preferenze nell'apprendimento in termini di setting, metodo e contesto sociale;
- l'istruzione passata e l'esperienza di formazione, con particolare attenzione ad aspetti quali la partecipazione, la motivazione e i benefici ottenuti;
- l'intenzione a partecipare a percorsi di apprendimento in futuro, con un'analisi degli aspetti motivazionali, degli ostacoli e dei possibili incentivi;
- gli aspetti rilevanti per il piano di azione, come le abilità di base, l'orientamento e il counselling, i finanziamenti.

Il testo è disponibile alla pagina:

http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/4038_en.pdf

Strumenti

> Il nuovo Albo informatico delle Agenzie del lavoro

E' on line il nuovo Albo informatico delle agenzie del lavoro autorizzate dal Ministero del Welfare a svolgere attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione, ricollocazione.

L'Albo è suddiviso in sezioni, a seconda del tipo di attività svolta dalle agenzie e un motore di ricerca consente la selezione delle informazioni contenute in banca dati sia a seconda della tipologia di agenzia sia per area geografica di interesse.

La Direzione generale per l'impiego, l'orientamento e la formazione professionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è incaricata di provvedere alla tenuta del nuovo Albo, di acquisire le domande di iscrizione e la documentazione necessaria e di rilasciare, su richiesta, il certificato di iscrizione.

Il sito:

<http://www.welfare.gov.it/EaChannel/MenuIstituzionale/Lavoro/OccupazioneEMercatoDelLavoro/AlboInformatico/default.htm>

Fonte: Sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, www.welfare.gov.it

Un ringraziamento particolare per i preziosi contributi che hanno permesso di realizzare questo numero a:

dott.ssa **C. Basile** – Camera di Commercio di Trieste
dott. **A. Del Treppo** - Progetto D4

Direttore Responsabile: Guido Baggi
Coordinatore redazionale: Piero Vattovani
Referente comitato di redazione: Elisa Not
Supplemento al periodico Quaderni di Orientamento

- Iscr. Tribunale n. 774 -

Orientamento News

è la newsletter mensile realizzata dal *Centro risorse regionale per l'orientamento* nato nel gennaio 2003 nell'ambito del **Progetto Ri.T.M.O.** (POR Ob.3 – 2000-2006 del Friuli-Venezia Giulia), finalizzato allo sviluppo di un sistema integrato di orientamento scolastico e professionale in Friuli-Venezia Giulia e promosso dal *Servizio regionale istruzione e orientamento* della *Direzione centrale istruzione, cultura, sport e pace*.

Il *Centro risorse* è una struttura di servizio ai servizi del sistema di orientamento della regione. Intende produrre e diffondere risorse informative, valorizzare le esperienze locali, creare occasioni di confronto e scambio che possano produrre innovazione nel sistema. Si rivolge quindi a tutti gli operatori dell'orientamento, dell'istruzione e della formazione del territorio.

Per suggerimenti e segnalazioni non esitate a contattarci

✉ inforienta@regione.fvg.it



Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia

